



溥渊未来技术学院助理教授晋升教轨副教授岗位 工作实施细则（试行）

为进一步贯彻落实学校“人才强校”的主战略，根据《上海交通大学长聘体系师资队伍建设实施办法》，现拟定《溥渊未来技术学院助理教授晋升教轨副教授岗位工作实施细则（试行）》。

一、评审程序

（一）个人申请

助理教授在完成首聘期（一般为三年）或获得博士学位满三年后，可申请晋升教轨副教授岗位，晋升机会限一次。申请人应准备以下材料：

1. 个人申请表：填写个人申请表并对填报内容作出真实性承诺。个人申请表由申请人在学校 SA 系统填报后导出。
2. 简历：包括研究方向、教育及工作经历、教学、研究生培养、学术论文、科研项目、教学及科研奖励、学术任职等。
3. 其他支撑材料。申请人可根据实际情况选交，限一页。

（二）资格审查

资格审查包括政治立场、思想素质、师德师风审查，专任教师从事学生思想政治工作经历审核以及学术表现审核。

1. 政治立场、思想素质、师德师风审查

学院党委（党总支）负责对申请人的政治立场、思想素养与师德



师风进行考察，申请人所在单位党支部应对申请人的政治立场、思想素养与师德师风给出明确意见。对存在违反教师行为准则，产生不良影响或后果的，实行一票否决。

2. 专任教师从事学生思想政治工作经历审核（如涉及）

助理教授晋升教轨副教授岗位，申请人应满足学校对青年教师从事学生思想政治工作经历的相关要求。按《上海交通大学关于印发青年教师参与大学生思想政治教育等工作经历在专业技术职务聘任中认定和应用的实施细则（2022 年修订版）的通知》（沪交人〔2022〕11号）执行。

3. 学术表现审核

助理教授晋升教轨副教授者，应具有以负责人身份主持国家级科研项目的经历，发表高水平论文，且具有参与社会公益性活动的经历。

4. 特别说明

晋升应在完成政治立场、思想素质、师德师风审查、专任教师从事大学生思想政治工作经历审查（如涉及）以及学术表现等资格审查合格后，启动后续的学院、学校评审程序。

（三）教学工作评估

对于申请晋升教轨副教授者，申请人应满足学院规定的教学工作要求，教学效果优良。

（四）学院专门委员会评审

1. 助理教授晋升教轨副教授由学院学术委员会审议。委员会会



议实行专家回避制度，如委员与申请人存在师生关系或直系亲属关系，应主动申请回避。委员会会议参会人数达到应到人数的 $2/3$ ，会议有效。

2. 申请人本人在学术委员会会议上介绍个人情况及在人才培养、科学研究、社会服务等方面的工作业绩。

3. 学术委员会在听取汇报的基础上，对申请人在人才培养方面的业绩、研究工作的创新性、研究成果的价值和影响力、在领域内所处的学术地位、对所在学科的服务和贡献等进行评审。

4. 学术委员会投票。委员会会议投票一般为一次投票，不做预投票。获得的同意票数达到实到人数 $2/3$ ，视为获得委员会推荐。

5. 学院推荐人选经学院党组织会议审议、党政联席会议审定后提交学校。

（五）学校专业技术职务聘任委员会审议

学院推荐助理教授晋升教轨副教授名单提交学校专业技术职务聘任委员会审议，审议通过后公示 5 个工作日。审议结果为教轨副教授岗位（及相应的专业技术职务）聘任的依据，起聘日期如无特别说明，为每年 12 月 31 日或 6 月 30 日。

二、特别说明

学院自行组织助理教授晋升教轨副教授工作，每年上、下半年各组织一次。

三、附则



上海交通大学
SHANGHAI JIAO TONG UNIVERSITY



溥渊未来技术学院
GLOBAL INSTITUTE OF FUTURE TECHNOLOGY

本细则由溥渊未来技术学院负责解释。